FÜHRUNGSKRÄFTE-COACHING IN MEDTECH & IVD

Führen zwischen Entwicklung und Markt.

Wie Sie führen, spürt Ihr Team – von der Produktqualität bis zum Krankenstand. Coaching für Führungskräfte in MedTech & IVD: Klarheit, Selbstführung, Ruhe unter Druck.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Sie tragen viel Verantwortung

- Fachlich Expert:in – Führung oft nebenbei gelernt
- Zwischen Management, Entwicklung, Produktion, Logistik, QA, RA, Marketing, Sales
- Zulassung und Audits unter Zeitdruck
- Normen und Gesetze ändern sich laufend
- Gute Leute zu halten wird schwerer
- Konflikte an Schnittstellen kosten Zeit
- Für Ihre eigene Entwicklung bleibt wenig Zeit

02 Mein Angebot

Ein Raum nur für Sie

- Führungspersönlichkeit reflektieren
- Rolle klären zwischen Management und Team
- Gespräche mit Partnern, Kunden, Benannten Stellen, Behörden und Investoren vorbereiten
- Entscheiden unter Unsicherheit
- Kommunikation, Selbstregulation und Präsenz stärken
- Feedback fördern – im Team und nach außen
- Sich des eigenen Bias bewusst werden
- Fehler früh ansprechen

03 Ihr Nutzen

Was Sie persönlich gewinnen

- **Leichtigkeit:** Mehr Wirkung, weniger Reibung.
- **Klarheit:** Sicher in Rolle und Entscheidungen.
- **Team:** Ein Team, das mitzieht.
- **Resilienz:** Nach turbulenten Zeiten gestärkt ins Gleichgewicht.
- **Souveränität:** Sicher im Audit-Gespräch.
- **Raum:** Vertraulich und ganz für Sie.

Kosten des Wartens

- Weniger Engagement (Gallup 2025: 70 % führungsbedingt)
- Führungszeit geht in Konflikte (KPMG 2009: 30–50 %)
- Mehr Krankmeldungen (Kuoppala 2008)
- Fluktuation: Know-how geht mit
- Verzögerte Projekte und Zulassungen
- Abweichungen durch Schnittstellenfehler
- Ausgebrannte Führungskräfte
- Schweigespirale: Fehler bleiben unausgesprochen

Formate / Ablauf

1 **1:1-Coaching**
Vertraulich und individuell, vor Ort oder online.

2 **Kleingruppe (4 Personen)**
Voneinander lernen in kleiner, geschützter Runde.

3 **Klären, wirken, reflektieren**
Ziel klären, umsetzen, Transfer-Check nach 3 Monaten – dazwischen KI-gestützte Lernimpulse.

Ihr Mehrwert als Unternehmen

Zulassung: Projekte im Plan.

Personal: Fachkräfte binden und gewinnen.

Audit: Stimmige Antworten, weniger Abweichungen.

Gesundheit: Weniger Krankmeldungen und Ausfälle.

Kuoppala et al. 2008: Metaanalyse: gute Führung, weniger Krankmeldungen (J Occup Environ Med)
Gallup 2025: Führungskraft erklärt 70 % der Engagement-Unterschiede; nur 22 % der Führungskräfte engagiert
KPMG 2009: Führungskräfte verbringen 30–50 % ihrer Zeit mit Konflikten
ISO 13485 Kl. 5.5.3 / 6.2: interne Kommunikation und Kompetenz

KOSTEN DES WARTENS

10.000 €

vermeidbar je Führungskraft und Jahr

Modellrechnung: 30 % Arbeitszeit in Konflikten (KPMG 2009) × 100.000 € = 30.000 €, davon ein Drittel vermeidbar.

IHRE INVESTITION

1:1-Coaching	**195 € / Std.**
Kleingruppe 4 Personen	**50 € / Std. p. P.**
Bsp. 10 Std. + 2 Std. Transfer	**2.340 €**

MedTech-Satz: MDR, IVDR, ISO 13485 · inkl. Transfer-Check.

IHR GEWINN

+ 7.660 € je Führungskraft und Jahr

Modellrechnung: 10.000 € vermeidbare Kosten – 2.340 € Coaching.

Kostenfrei: Burnout-Präventions-Check und 30 Minuten Erstgespräch – vertraulich.

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330