BERUFLICHES ORIENTIERUNGSCOACHING IN PFLEGE & SOZIALES

Bleiben statt gehen. Ihr nächster Schritt.

Coaching für Pflege- und Betreuungskräfte: Klarheit, ob Sie bleiben oder gehen, welcher Weg zu Ihnen passt – und was Sie dafür brauchen.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Sie sind unsicher, wie es weitergeht

- Sie denken ans Aufhören
- Die Arbeit passt nicht mehr zu Ihrem Leben
- Sie sind oft müde und erschöpft
- Sie sehen keinen Weg nach oben
- Schichtdienst und Familie passen schwer zusammen
- Sie wissen nicht, was als Nächstes kommt

02 Mein Angebot

Drei Fragen, eine klare Antwort

- **Bleiben oder gehen:** Was hält Sie, was treibt Sie weg?
- **Mein Weg:** Welche Rolle passt zu mir – Praxisanleitung, Leitung, Fachgebiet?
- **Was ich brauche:** Weiterbildung, andere Arbeitszeit, Unterstützung
- Ihre Stärken und Grenzen klar sehen
- Gespräch mit der Leitung vorbereiten
- Bei Bedarf an Anschlusshilfen weiterleiten

03 Ihr Nutzen

Was Sie persönlich gewinnen

- **Klarheit:** Wissen, was Sie wollen.
- **Mut:** Eine Entscheidung, die trägt.
- **Weg:** Ein Plan für die nächsten Schritte.
- **Ruhe:** Nicht mehr im Kreis denken.
- **Gesundheit:** Grenzen früher erkennen.
- **Raum:** Vertraulich, Inhalte bleiben bei Ihnen.

Kosten des Wartens

- Erfahrene Fachkräfte kündigen
- Teure Zeitarbeit, mehr Arbeit für das Team
- Wissen und Routine gehen verloren
- Neue Kolleg:innen einarbeiten kostet Zeit
- Innerlich gekündigt: nur noch Dienst nach Vorschrift
- Mehr Fehltage vor dem Weggang
- Das Team verliert Stabilität
- Der Ruf der Einrichtung leidet

Formate / Ablauf

1 **Klärungsgespräch**
Kostenfrei, 30 Minuten: Passt Coaching für mich?

2 **Paket 3 + 1 Std.**
3 Std. Coaching, 1 Std. Nachgespräch nach 3 Monaten.

3 **Auch online**
Termine passend zum Schichtplan.

Ihr Mehrwert als Einrichtung

Bindung: Fachkräfte bleiben in der Einrichtung.

Kosten: Weniger Recruiting und Zeitarbeit.

Wissen: Erfahrung bleibt im Team.

Ruf: Eine Einrichtung, in der man sich entwickeln kann.

RAUEN 2025/2026: Berufliche Neuorientierung unter den Top-3-Themen der Klient:innen
TK 2026: Pflegekräfte 27,8 Fehltage je Kopf, Ø aller Berufe rund 18
Kompetenz Center Mitarbeiterbindung 2016: 43.069 € Kosten je Kündigung in der Pflege

KOSTEN DES WARTENS

43.069 € je Kündigung

Kosten einer Kündigung in der Pflege (Kompetenz Center Mitarbeiterbindung 2016).

IHRE INVESTITION

Coaching	135 € / Std.
Paket 3 + 1 Std.	540 €

Satz für Pflege & Soziales – angepasst an Pflegesätze und knappe Budgets.

IHR GEWINN

+ 42.529 € je Fachkraft, die bleibt

Modell: 43.069 € – 540 € Coaching. Und wer geht, geht im Guten.

Kostenfrei: 30 Minuten Erstgespräch – vertraulich.

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330