FÜHRUNGSKRÄFTESCHULUNG IN PFLEGE & SOZIALES

Fachlich exzellent. Jetzt auch in Führung.

Für Pflege- und Fachkräfte, die eine Leitung übernehmen: Führung lernen – praktisch, kompakt, im eigenen Haus.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Befördert für Fachwissen, nicht für Führung

- Studium und Ausbildung vermitteln Fachwissen – Führung kaum
- Neue Führungskräfte werden „ins kalte Wasser“ geworfen
- Unsicher bei Entscheidungen, Konflikten und Kritik
- Unsicher bei Gesetzen und Vorgaben (SGB XI, Hygiene, QM …)
- Wenig Wissen über Zahlen und Budget
- Fachkräfte gehen, Zeitarbeit wird teuer
- Überlastung und Frust in den Teams

02 Mein Angebot

Führen lernen in sechs Themen

Grundlagen & Rahmen
Qualität, Vorgaben, Dokumentation

Zahlen & Wirtschaftlichkeit
Budget, Dienstplan, Belegung

Veränderung
Neues einführen, Digitalisierung, KI

Entscheiden
auch wenn nicht alles klar ist

Organisation & Zusammenarbeit
Wie Teams gut zusammenarbeiten

Mensch, Führung & Kommunikation
Gespräche führen, sich selbst führen, Vorurteile erkennen, Konflikte lösen, Leitung mit und ohne Weisungsrecht

03 Ihr Nutzen

Was Sie persönlich gewinnen

Entlastung: Mehr Zeit für Ihre Kernaufgaben.

Klarheit: Entscheidungen, die das Team versteht.

Team: Stabilität und Orientierung.

Rückhalt: Erfahrene Begleitung an Ihrer Seite.

Sicherheit: Ruhiger in schwierigen Lagen.

Wirkung: Mehr erreichen mit weniger Kraft.

Was mangelnde Führung kostet

Schlechte Führung kostet viel Geld – vor allem durch Kündigungen und Zeitarbeit (IUG / Treatfair)

Frust und Überlastung führen zu mehr Pflegefehlern (Deutsches Ärzteblatt)

Mehr Krankenhauseinweisungen – mit Folgekosten

Formate

1 **Trainingstage am Stück**
Kompakt und intensiv für den Einstieg.

2 **Im Haus**
Bei Ihnen im Haus – passend zu Abläufen und Dienstplan.

3 **Kleine Einheiten**
12 Einheiten à 3 Stunden – passend neben dem Dienst

Ihr Mehrwert als Organisation

Personal: Fachkräfte binden und gewinnen.

Bewohner:innen: Zufriedenere Bewohner:innen.

Reputation: Attraktiv als Arbeitgeber und Versorger.

Wirtschaftlichkeit: Weniger Kündigungen und Zeitarbeit.

BMJ Leader: 3,3 Mio. £ eingespart, ROI 364 % (Orme & Campbell 2019)
IUG / Treatfair: 2,63 Mio. € Nutzen je 400-Betten-Haus (Klinik-Modell)

KOSTEN DES WARTENS

8.750 € je Führungskraft / Jahr

Wohnbereich: 1 Leitung + 25 Mitarbeitende, 25 × 350 € vermeidbar. Pflege: 32,7 Fehltage pro Kopf, alle Berufe rund 18 (TK 2026) – 14 Tage × 250 €; 10 % davon beeinflusst die Leitung.

IHRE INVESTITION

Einheit (3 Std.) je Person	180 €
12 Einheiten je Person	2.160 €

Satz für Pflege & Soziales – angepasst an Pflegesätze und knappe Budgets. Inkl. Transfer-Check.

IHR GEWINN

+ 6.590 € je Führungskraft / Jahr

8.750 € – 2.160 € Investition.

Kostenfrei: 30 Minuten kennenlernen – Bedarf und Ziele klären.

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330