NACHFOLGE & NEUGRÜNDUNG IN PFLEGE & SOZIALES

# Gut übergeben – gut weitermachen.

Wenn Leitung oder Inhaber:in geht: Ich begleite als Lotsin die Übergabe – für Pflegedienst, Einrichtung oder Wohngruppe. Einfach und klar.


gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international




## 01 Ihre Ausgangslage

Das kennen Sie vielleicht

- Inhaber:in sucht eine Nachfolge
- Pflegedienstleitung geht in Rente
- Ein Käufer ist schnell gefunden – das Wissen nicht
- Familie oder PDL übernimmt – loslassen fällt schwer
- Das Team fragt: Wie geht es weiter?
- Neuer Dienst oder neue Wohngruppe geplant

### Was eine schlechte Übergabe kostet

- Kolleg:innen kündigen
- Lücken füllt teure Leiharbeit
- Wissen geht verloren
- Bewohner:innen und Angehörige sind verunsichert
- Ärger bei der Prüfung (MD)

## 02 Mein Angebot

Lotsin durch die Übergabe

- **Hinschauen:** Was wird übergeben?
- **Fahrplan:** Wer macht was bis wann?
- **Wissen sichern:** Abläufe, Kontakte, Tipps
- **Team mitnehmen:** offen reden, Fragen klären
- **Übergabe:** alt und neu an einem Tisch
- **Neue Leitung:** Begleitung am Anfang
- **Attraktiv werden:** erst die Übergabe vorbereiten, dann verkaufen
- **Neu starten:** Struktur und QM von Anfang an

### Formate / Ablauf

**1 Hinschauen & Fahrplan · 1 Tag**
Was wird übergeben? Wer macht was bis wann?

**2 Übergabe begleiten · 3 × ½ Tag**
Gespräche und Team-Treffen: Wissen sichern, Fragen klären.

**3 Erste 100 Tage · 2 × ½ Tag**
Begleitung für die neue Leitung.

## 03 Ihr Nutzen

Was Sie und Ihr Team gewinnen

- **Abgebende:** Gut loslassen.
- **Team:** Wissen, wie es weitergeht.
- **Ruhe:** Der Alltag läuft weiter.
- **Neue Leitung:** Sicher starten.
- **Klarheit:** Wer entscheidet was.
- **Rückhalt:** Jemand von außen.

### Ihr Mehrwert als Organisation

**Bewohner:innen:** Feste Ansprechpersonen.
**Personal:** Kolleg:innen bleiben.
**Kosten:** Weniger Leiharbeit.
**Qualität:** Wissen bleibt.
**Prüfung:** Gut vorbereitet.
**Zukunft:** Neustart mit Plan.

* **Modellrechnung:** 2 Fachkräfte kündigen in der Übergabe × 60.000 € Jahresgehalt × 50 % Ersatzkosten (Suche, Einarbeitung, Leiharbeit) = 60.000 € (eigene Annahme).

KOSTEN DES WARTENS

**60.000 €** je Übergabe, Bsp. 2 Fachkräfte

Ersatzkosten, wenn 2 Pflegefachkräfte in der Übergabe gehen.*

IHRE INVESTITION

| | |
|---|---|
| Hinschauen & Fahrplan, 1 Tag | 1.000 € |
| Übergabe begleiten, 3 × ½ Tag | 1.500 € |
| Erste 100 Tage, 2 × ½ Tag | 1.000 € |
| Gesamt | 3.500 € |

Satz für Pflege & Soziales – angepasst an Pflegesätze und knappe Budgets.

IHR GEWINN

**+ 56.500 €** je Übergabe

60.000 € Kosten – 3.500 € Investition*

**Kostenfrei: 30 Minuten kennenlernen – Übergabe und Ziele klären.**


gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330