STUFE 1 · ZUKUNFT GESTALTEN IN PFLEGE & SOZIALES

Zukunft gestalten – bevor sie uns einholt.

Wo wollen wir in 3–5 Jahren stehen? Gemeinsam im Workshop – einfach und klar.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Das kennen Sie vielleicht

- Wenig Geld, viel Arbeit
- Viele erfahrene Kolleg:innen gehen bald in Rente
- Bewohner:innen sind älter und kränker, mehr Demenz
- Neue Gesetze und Vorgaben kommen schnell
- Neue Technik und digitale Doku
- Neue Wohnform: Hausgemeinschaft oder Quartier?

Kosten des Wartens

- Geld für Technik, die keiner nutzt
- Kolleg:innen gehen – Leiharbeit kostet fast das Doppelte (DKI 2022, Kliniken)
- Neue Vorgaben treffen Sie unvorbereitet
- Wissen geht mit in Rente
- Jeder Wohnbereich macht es anders

02 Mein Angebot

Workshop statt Vortrag

- **Hinschauen:** Wo stehen wir?
- **Durchspielen:** Was wäre, wenn …?
- **Zielbild:** Wo wollen wir hin?
- **Wohnform:** Hausgemeinschaft (4. Generation) oder Quartiershaus (5. Generation, KDA)
- **Ziele:** wenige und klar
- **Alle reden mit:** Pflege, Betreuung, Hauswirtschaft
- **Von außen begleitet:** neutral, ohne Sündenbock

Formate / Ablauf

1 Kennenlernen
30 Minuten, dazu kurzer Fragebogen für die Leitung.

2 Workshop
1 Tag mit Leitung und Kolleg:innen aus allen Bereichen.

3 Erste Schritte
Ziele festlegen. Im Anschluss: Stufe 2 · Neue Zusammenarbeit in der ganzen Einrichtung.

03 Ihr Nutzen

Was Sie und Ihr Team gewinnen

- **Orientierung:** Wissen, wohin es geht.
- **Sinn:** Verstehen, warum.
- **Mitreden:** Gehört werden.
- **Sicherheit:** Gut vorbereitet.
- **Fokus:** Das Wichtige zuerst.
- **Zuversicht:** Gemeinsam gestalten.

Ihr Mehrwert als Organisation

- **Bewohner:innen:** Ein Zuhause mit Zukunft.
- **Team:** Alle wissen, wohin.
- **Geld:** Gezielt ausgeben.
- **Personal:** Attraktiv durch Perspektive.
- **Vorbereitet:** Wissen, was kommt.
- **Qualität:** Ziele, die man messen kann.

DKI 2022: Leiharbeit im Schnitt 92 % teurer als Festangestellte (Kliniken)
KDA: 4. Generation: Hausgemeinschaften · 5. Generation: Quartiershäuser (Michell-Auli & Sowinski 2012)

KOSTEN DES WARTENS

92 % Mehrkosten je Leihkraft

Ohne klares Ziel gehen Kolleg:innen – Lücken füllt teure Leiharbeit.

IHRE INVESTITION

Workshop, 1 Tag	1.000 €
Vorbereitung & Protokoll	inklusive

Satz für Pflege & Soziales – angepasst an Pflegesätze und knappe Budgets.

IHR GEWINN

3–5 Jahre klares Ziel

Gemeinsame Grundlage für Stufe 2 und 3.

Kostenfrei: Strategie-Check und 30 Minuten kennenlernen.

1 Zukunft gestalten → 2 Neue Zusammenarbeit → 3 Zusammenarbeit neu ordnen

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330