FÜHRUNGSKRÄFTE-COACHING IN PFLEGE & SOZIALES

Ihre Führung macht den Unterschied.

Wie Sie führen, spürt Ihr Team – jeden Tag. Coaching für Leitungen in Pflege und Sozialem: klar führen, gesund bleiben.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Sie tragen viel Verantwortung

- Aus der Pflege – Führung selbst beigebracht
- Für jede:n da sein – nicht immer machbar
- Gute Leute zu halten wird schwerer
- Sie stehen zwischen Träger und Team
- Konflikte kosten Zeit und Energie
- Für Ihre eigene Entwicklung bleibt wenig Zeit

Kosten des Wartens

- Mehr Langzeit-Krankheitstage (Schreuder 2013)
- Ausfälle, Mehrarbeit und teure Zeitarbeit
- Mehr Pflegefehler bei Bewohner:innen – Haftung (Hall 2016)
- Kündigungen: Stellen neu besetzen, neu einarbeiten
- Weniger Einsatz im Team (Gallup: zu 70 % Führungssache)
- Unter Druck nur noch anweisen – mehr kurze Ausfälle (Schreuder 2011)
- Ausgebrannte Führungskräfte
- Das Team schweigt: Fehler werden nicht mehr angesprochen

02 Mein Angebot

Ein Raum nur für Sie

- Ihren Führungsstil anschauen – auch eigene Vorurteile
- Führen, wie es die Lage braucht
- Ihre Rolle klären: Was ist Ihre Aufgabe?
- Schwierige Gespräche und Konflikte klären
- Ruhig bleiben, klar sprechen
- Halt finden, wenn es schwierig wird

Formate / Ablauf

1 1:1-Coaching
Vertraulich und individuell, vor Ort oder online.

2 Kleingruppe (4 Personen)
Voneinander lernen in kleiner, geschützter Runde.

3 Klären, wirken, reflektieren
Ziel klären, umsetzen, nach 3 Monaten nachfragen – dazwischen kurze Impulse per App.

03 Ihr Nutzen

Was Sie persönlich gewinnen

- **Leichtigkeit:** Weniger Ärger, mehr Wirkung.
- **Klarheit:** Sicher in Rolle und Entscheidungen.
- **Team:** Ein Team, das mitzieht.
- **Resilienz:** Nach turbulenten Zeiten gestärkt ins Gleichgewicht.
- **Sicherheit:** Ruhiger in schwierigen Lagen.
- **Raum:** Vertraulich und ganz für Sie.

Ihr Mehrwert als Organisation

Gesundheit: Weniger Krankheitstage und Ausfälle.

Personal: Fachkräfte binden und gewinnen.

Reputation: Attraktiv als Arbeitgeber.

Bewohner:innen: Stabile Teams, zufriedenere Bewohner:innen.

Schreuder et al. 2013: Führungswechsel auf gleichen Klinikstationen: Ø 21.368 € je Station gespart (J Occup Rehabil)
Schreuder et al. 2011: Nur anweisen: mehr kurze Krankmeldungen in der Pflege (Health Care Manag Rev)
Kuoppala et al. 2008: Metaanalyse: gute Führung, weniger Krankmeldungen (J Occup Environ Med)
Gallup 2015: Führungskraft erklärt mind. 70 % der Engagement-Unterschiede
Hall et al. 2016: Review: Burnout im Team, mehr Fehler bei Patienten (PLoS One)
Theeboom et al. 2014: Metaanalyse: Coaching wirkt (g = 0,43–0,74)

KOSTEN DES WARTENS

8.750 € je Wohnbereich / Jahr

1 Leitung + 25 Mitarbeitende: 25 × 350 € vermeidbar. Pflege: 32,7 Fehltage pro Kopf, alle Berufe rund 18 (TK 2026) – 14 Tage × 250 €; 10 % davon beeinflusst die Leitung.

IHRE INVESTITION

1:1-Coaching	135 € / Std.
Kleingruppe 4 Personen	40 € / Std. p. P.
Bsp. 6 Std. + 1 Std. Transfer	945 €

Satz für Pflege & Soziales – angepasst an Pflegesätze und knappe Budgets. Inkl. Dreiergespräch und Transfer-Check.

IHR GEWINN

+ 7.805 € je Wohnbereich / Jahr

8.750 € – 945 € Coaching. Beispielrechnung, wenn Coaching die Führung wirksamer macht.

Kostenfrei: Burnout-Präventions-Check und 30 Minuten Erstgespräch – vertraulich.

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330