NEUORIENTIERUNG & BLEIBE-COACHING IN KLINIK & AMBULANT

Bleiben statt gehen.

Wer über Kündigung nachdenkt, braucht Klarheit – keine Überredung. Coaching zur beruflichen Neuorientierung, oft mit dem Ergebnis: ein neuer Platz im eigenen Haus.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Sie denken ans Aufhören

- Die Arbeit passt nicht mehr zu Ihrem Leben
- Erschöpfung statt Freude am Beruf
- Kein Entwicklungsweg in Sicht
- Schichtdienst und Familie gehen schwer zusammen
- Sie wissen, was Sie nicht mehr wollen – aber nicht, was dann
- Ein Wechsel fühlt sich wie Scheitern an

02 Mein Angebot

Klarheit für Ihren nächsten Schritt

- Standort bestimmen: Werte, Stärken, Grenzen
- Erschöpfung von Unzufriedenheit unterscheiden
- Optionen im eigenen Haus erkunden
- Gespräch mit Führung und Personalabteilung vorbereiten
- Neue Rolle erproben – mit Transfer-Check
- Bei Bedarf an Anschlusshilfen weiterleiten

03 Ihr Nutzen

Was Sie persönlich gewinnen

- **Klarheit:** Wissen, was Sie wollen.
- **Mut:** Eine Entscheidung, die trägt.
- **Perspektive:** Entwicklung statt Stillstand.
- **Entlastung:** Nicht mehr im Kreis denken.
- **Gesundheit:** Grenzen früher erkennen.
- **Raum:** Vertraulich, Inhalte bleiben bei Ihnen.

Kosten des Wartens

- Kündigung erfahrener Fachkräfte
- Teure Zeitarbeit und Mehrarbeit im Team
- Wissen und Routine gehen verloren
- Einarbeitung neuer Kolleg:innen bindet Zeit
- Innere Kündigung: Dienst nach Vorschrift
- Mehr Fehltage vor dem Weggang
- Das Team verliert Stabilität
- Der Ruf als Arbeitgeber leidet

Formate / Ablauf

1 **Klärungsgespräch**
Kostenfrei, 30 Minuten: Passt Coaching jetzt?

2 **Paket 3 + 1 Std.**
3 Std. Klärung, 1 Std. Transfer-Check nach 3 Monaten.

3 **Zwischen den Terminen**
KI-gestützte Reflexionsimpulse, datensicher.

Ihr Mehrwert als Organisation

Bindung: Fachkräfte bleiben im Haus.

Kosten: Weniger Recruiting und Zeitarbeit.

Wissen: Erfahrung bleibt im Team.

Ruf: Ein Arbeitgeber, der Entwicklung ermöglicht.

RAUEN 2025/2026: Berufliche Neuorientierung unter den Top-3-Themen der Klient:innen
TK 2026: Pflegekräfte 27,8 Fehltage je Kopf, Ø aller Berufe rund 18
Modell: Neubesetzung einer Fachkraft ≈ 10.000 € (Recruiting, Einarbeitung, Zeitarbeit)

KOSTEN DES WARTENS

10.000 € je Kündigung

Modell: Recruiting, Einarbeitung und Zeitarbeit für eine Fachkraft – Wissensverlust nicht eingerechnet.

IHRE INVESTITION

1:1-Coaching	**185 € / Std.**
Paket 3 + 1 Std. Transfer	**740 €**

Klinik & Ambulant: effizient, mit Branchenwissen · inkl. Transfer-Check.

IHR GEWINN

+ 9.260 € je Fachkraft, die bleibt

10.000 € – 740 € Coaching. Und wer geht, geht im Guten und gut vorbereitet.

Kostenfrei: 30 Minuten Erstgespräch – vertraulich.

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330