FÜHRUNGSERGÄNZUNG ZU STUDIUM & AUSBILDUNG IN KLINIK & AMBULANT

Fachlich exzellent. Jetzt auch in Führung.

Die Ergänzung zu Studium und Ausbildung: Führungskompetenz für Ärztinnen, Pflege- und Fachkräfte, die Verantwortung übernehmen – praxisnah, kompakt, im eigenen Haus.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Befördert für Fachwissen, nicht für Führung

- Studium und Ausbildung vermitteln Fachwissen – Führung kaum
- Neue Führungskräfte werden „ins kalte Wasser“ geworfen
- Unsicherheit bei Entscheidungen, Konflikten und Feedback
- Unkenntnis über gesetzlichen Rahmen und Standards (ISO 9001, Medizinprodukte ...)
- Fehlende Grundlagen für Geschäftsentwicklung
- Hohe Fluktuation und teurer Zeitarbeitseinsatz
- Überlastung und Frust in den Teams

02 Mein Angebot

Führungskompetenz in sechs Themenfeldern

Grundlagen & Rahmen
Integriertes Management, Qualität, MDR

Geschäfts- & Produktentwicklung
Wirtschaftlichkeit, Services, Medizinprodukte

Stetiger Wandel
Vorgaben, Digitalisierung, KI

Entscheiden
Wege, Verantwortung, Unsicherheit, Kommunikation

Organisation & Zusammenarbeit
Organisations- und Kommunikationsformen und ihre Effekte

Mensch, Führung & Kommunikation
Neurobiologie, Macht, Kommunikation, eigener Bias, Selbstführung, disziplinarische & laterale Führung, Konflikte

03 Ihr Nutzen

Was Sie persönlich gewinnen

Entlastung: Mehr Zeit für Ihre Kernaufgaben.

Klarheit: Tragfähige, nachvollziehbare Entscheidungen.

Team: Stabilität und Orientierung.

Rückhalt: Erfahrene Begleitung an Ihrer Seite.

Sicherheit: Ruhiger in schwierigen Lagen.

Wirkung: Mehr Wirkung bei geringerem Energieeinsatz.

Was mangelnde Führung kostet

Mangelhafte Führungskultur kostet Krankenhäuser Millionen – vor allem durch Fluktuation und Zeitarbeit (IUG / Treatfair)

Frust und Überlastung erhöhen die Fehlerquote und führen zu Behandlungsfehlern (Deutsches Ärzteblatt, Focus)

Vermeidbare Schäden bei 2–4 % der stationären Fälle (MD / vdek 2026) – Regress der Kassen ca. 25 % der Schadenzahlungen (BDC)

Formate

1 **Training en bloc**
Kompakte Trainingstage für einen intensiven Einstieg.

2 **Im Haus**
Inhouse bei Ihnen – abgestimmt auf Ihre Abläufe und Dienstpläne.

3 **Kleine Einheiten**
12 Module à 3 Stunden – passend neben Dienst , Studium oder Ausbildung

Ihr Mehrwert als Organisation

Personal: Fachkräfte binden und gewinnen.

Patienten: Zufriedenere Patienten.

Reputation: Attraktiv als Arbeitgeber und Versorger.

Wirtschaftlichkeit: Weniger Fluktuation und Zeitarbeit.

BMJ Leader: 3,3 Mio. £ eingespart, ROI 364 % (Orme & Campbell 2019)
IUG / Treatfair: 2,63 Mio. € Nutzen je 400-Betten-Haus

KOSTEN DES WARTENS

~ 225.000 € je Krankenhaus

Ø 250 Betten, 25 Führungskräfte à 9.000 € (BMJ Leader) · ambulant (3 FK): ~ 27.000 €

IHRE INVESTITION

Einheit (3 Std.) je Person	**262,50 €**
12 Einheiten je Person	3.150 €
Ø Krankenhaus · ambulant	**78.750 € · 9.450 €**

Studierende & größere Gruppen auf Anfrage. Klinik & Ambulant: effizient, mit Branchenwissen · inkl. Transfer-Check.

IHR GEWINN

+ 146.250 € netto je Krankenhaus

225.000 € Nutzen – 78.750 € Investition = ROI rund 186 %.
Ambulant: + 17.550 € netto.

Kostenfrei: 30 Minuten kennenlernen – Bedarf und Ziele klären.

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330