NACHFOLGE & NEUGRÜNDUNG IN KLINIK & AMBULANT

Übergeben, ohne zu verlieren.

Als Lotsin begleite ich Übergabe und Neustart – für Praxis, MVZ, Abteilung oder Klinik: Wissen sichern, Team mitnehmen, neue Leitung stärken.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Die Babyboomer gehen – wer übernimmt?

- Chefärzt:innen und Leitungen gehen in Rente
- Praxis oder MVZ findet keine Nachfolge
- Der Headhunter findet die Person – nicht das Wissen
- Wissen steckt in wenigen Köpfen
- Das Team ist verunsichert
- Neugründung ohne Struktur und QM

02 Mein Angebot

Lotsin durch die Übergabe

- **Standort:** Was wird übergeben?
- **Fahrplan:** Schritte, Zeit, Verantwortliche
- **Wissen sichern:** Abläufe, Kontakte, Erfahrung
- **Team mitnehmen:** offen informieren, Fragen klären
- **Übergabe-Gespräche:** alt und neu an einem Tisch
- **Neue Leitung:** Coaching in den ersten 100 Tagen
- **Attraktiv werden:** erst die Übergabe vorbereiten, dann suchen
- **Neugründung:** Struktur und QM von Anfang an

03 Ihr Nutzen

Was Abgebende, Neue und Team gewinnen

- **Abgebende:** Lebenswerk in guten Händen.
- **Team:** Wissen, wie es weitergeht.
- **Ruhe:** Kein Bruch im Alltag.
- **Neue Leitung:** Sicher in die Rolle.
- **Klarheit:** Wer entscheidet was.
- **Rückhalt:** Neutral begleitet.

Was eine ungeplante Übergabe kostet

- Fachkräfte kündigen in der Umbruchphase
- Lücken füllt Leiharbeit – im Schnitt 92 % teurer (DKI 2022)
- Wissen geht verloren, Fehler nehmen zu
- Patient:innen und Zuweiser wandern ab
- Praxis oder Abteilung verliert an Wert

Formate / Ablauf

1 Standort & Fahrplan · 1 Tag
Was wird übergeben, wer macht was bis wann?

2 Übergabe begleiten · 3 × ½ Tag
Übergabe-Gespräche und Team-Workshop: Wissen sichern, Fragen klären.

3 Erste 100 Tage · 2 × ½ Tag
Coaching für die neue Leitung.

Ihr Mehrwert als Organisation

Kontinuität: Versorgung läuft weiter.
Wert: Bleibt erhalten.
Personal: Das Team bleibt.
Qualität: Wissen bleibt im Haus.
Zuweiser: Vertrauen bleibt.
Zukunft: Neustart mit Plan.

* **Modellrechnung:** 2 Fachkräfte kündigen in der Übergabe × 60.000 € Jahresgehalt × 50 % Ersatzkosten (Suche, Einarbeitung, Leiharbeit) = 60.000 € (eigene Annahme).
DKI 2022: Leiharbeit im Schnitt 92 % teurer als Festangestellte (319 Krankenhäuser)

KOSTEN DES WARTENS

60.000 € je Übergabe, Bsp. 2 Fachkräfte

Ersatzkosten, wenn 2 Fachkräfte in der Übergabe gehen.*

IHRE INVESTITION

Standort & Fahrplan, 1 Tag	1.450 €
Übergabe begleiten, 3 × ½ Tag	2.175 €
Erste 100 Tage, 2 × ½ Tag	1.450 €
Gesamt	5.075 €

Klinik & Ambulant: effizient, mit Branchenwissen.

IHR GEWINN

+ 54.900 € je Übergabe

60.000 € Kosten – 5.075 € Investition*

Kostenfrei: 30 Minuten kennenlernen – Übergabe und Ziele klären.

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330