STRUKTURWANDEL · STUFE 3 IN KLINIK & AMBULANT

Zusammenarbeit neu organisieren – zentral, wo nötig, dezentral, wo möglich.

Neue Technik und sich schnell ändernde Gesetze verlangen Handlungsfähigkeit: Entscheidungen dort, wo Wissen und Überblick zusammenkommen.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Wenn Strukturen bremsen

- Organigramm nach Berufsgruppen – der Patientenweg läuft quer
- Entscheidungen fallen an einer Stelle, oft ohne Überblick und Wissen der Betroffenen
- Viele Meetings, nicht immer mit den richtigen Personen
- Neue Technik braucht schnelle Entscheidungen vor Ort
- Schnittstellen statt durchgehender Abläufe
- Verantwortung unklar, manches doppelt

Kosten des Wartens

- Leiharbeit: im Schnitt 92 % teurer (DKI 2022)
- Bsp. 3 VK Leiharbeit: Mehrkosten pro Jahr **165.000 €**
- Fluktuation: Ersatz v. a. über teure Leihkräfte
- Lange Entscheidungswege bei Reform und Technik
- Doppelarbeit an Schnittstellen

02 Mein Angebot

Strukturen, die Zusammenarbeit tragen

- **Struktur-Check:** Organigramm, Meetings, Entscheidungswege
- **Teams am Patientenpfad:** interdisziplinär
- **Entscheiden vor Ort:** klar geregelt, wer was entscheidet
- **Meetings:** weniger, kürzer, alle Berufsgruppen
- **Rollen:** Verantwortung, wo das Wissen ist
- **Führung:** Rahmen setzen, Teams befähigen
- **Von außen begleitet:** neutral, Widerstände ansprechbar

Formate / Ablauf

1 Struktur-Check
2 Tage: Organigramm, Meetings und Entscheidungswege analysieren.

2 Pilotbereich
Neue Strukturen in einem Bereich erproben – begleitet.

3 Ausweiten
Schritt für Schritt ins Haus, bis Sie selbstständig weitermachen.

03 Ihr Nutzen

Was Sie und Ihr Team gewinnen

- **Klarheit:** Wissen, wer entscheidet.
- **Entlastung:** Weniger Meetings.
- **Wirksamkeit:** Wissen wird genutzt.
- **Tempo:** Schneller handeln.
- **Miteinander:** Über Berufsgrenzen hinweg.
- **Rückhalt:** Ein Team, das trägt.

Ihr Mehrwert als Organisation

Patienten: Durchgehende Wege.
Personal: Fachkräfte bleiben.
Kosten: Weniger Leiharbeit.
Tempo: Handlungsfähig bei Reform und Technik.
Führung: Entlastet durch klare Rollen.
Qualität: Weniger Schnittstellenfehler.

* **Modellrechnung:** 3 VK weniger Leiharbeit × 60.000 € × 92 % ≈ 165.000 € (eigene Annahme)
DKI 2022: Leiharbeit im Schnitt 92 % teurer (319 Krankenhäuser) · Duffield 2014: Fluktuationskosten v. a. durch Ersatzpersonal
Esther-Modell (Jönköping, SE): Aufnahmen 9.300 → 6.500, Reha-Liegezeit 19,2 → 9,2 Tage

KOSTEN DES WARTENS

165.000 € pro Jahr, Bsp. 200 Betten

3 VK Leiharbeit × 92 % Mehrkosten (DKI 2022).*

IHRE INVESTITION

Tagessatz Beratung	1.450 €
Ohne Stufe 1 + 2: ca. 14 Tage	20.300 €
Aufbauend auf Stufe 2: 10 Tage	14.500 €

Klinik & Ambulant: effizient, mit Branchenwissen · inkl. Transfer-Check.

IHR GEWINN

+ 150.500 € pro Jahr

165.000 € – 14.500 € Investition*

Kostenfrei: 30 Minuten kennenlernen – Bedarf und Ziele klären.

1 Vision & Strategie → 2 Kulturwandel → **3 Strukturwandel**

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330