VISION & STRATEGIE · STUFE 1 IN KLINIK & AMBULANT

Zukunft gestalten – bevor sie uns einholt.

Vision und Strategie für die nächsten 3–5 Jahre: gemeinsam im Workshop entwickelt, verständlich für alle Berufsgruppen.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Viel Wandel, wenig Planbarkeit

- Kostendruck: effizienter arbeiten, ohne Qualität zu verlieren
- Babyboomer gehen in Rente – Wissen und Personal fehlen
- Mehr ältere, mehrfach und chronisch Erkrankte
- Krankenhausreform und Ambulantisierung verändern das Angebot
- Neue Technik und KI verändern Abläufe
- Leitbild vorhanden – im Alltag kaum spürbar

02 Mein Angebot

Workshop statt Vortrag

- **Standort:** Wo stehen wir heute?
- **Szenarien:** Was wäre, wenn …?
- **Vision:** Zielbild für 3–5 Jahre
- **Pre-Mortem:** Woran könnte es scheitern?
- **Ziele:** wenige, klar, messbar (OKR)
- **Beteiligung:** alle Berufsgruppen am Tisch
- **Von außen moderiert:** neutral, ohne Sündenbock

03 Ihr Nutzen

Was Sie und Ihr Team gewinnen

- **Orientierung:** Wissen, wohin es geht.
- **Sinn:** Verstehen, warum.
- **Mitgestalten:** Gehört werden.
- **Sicherheit:** Entscheidungen begründen.
- **Fokus:** Weniger, aber das Richtige.
- **Zuversicht:** Wandel aktiv gestalten.

Kosten des Wartens

- Investitionen in Technik ohne Nutzen
- Fachkräfte gehen – Leiharbeit kostet im Schnitt 92 % mehr (DKI 2022)
- Reform-Entscheidungen unter Zeitdruck
- Wissen geht mit den Babyboomern in Rente
- Jede Abteilung plant für sich

Formate / Ablauf

1 Kennenlernen
30 Minuten, dazu kurzer Fragebogen für die Leitung.

2 Strategie-Workshop
2 Tage mit Leitung und Vertreter:innen aller Berufsgruppen.

3 Erste Schritte
Ziele und Verantwortliche festlegen. Im Anschluss: Kulturwandel im ganzen Haus.

Ihr Mehrwert als Organisation

- **Richtung:** Alle ziehen an einem Strang.
- **Investitionen:** Gezielt statt verstreut.
- **Reform:** Vorbereitet statt getrieben – Sie wissen, was kommt.
- **Personal:** Attraktiv durch Perspektive.
- **Führung:** Klare Prioritäten.
- **Qualität:** Ziele, die messbar sind.

DKI 2022: Leiharbeit im Schnitt 92 % teurer als Festangestellte (319 Krankenhäuser)
RWI 2024 · Bloom et al.: Bessere Ertragslage bei spezialisierten Häusern; gutes Management geht mit besserer Qualität und Finanzlage einher

KOSTEN DES WARTENS

92 % Mehrkosten je Leihkraft

Ohne klare Richtung gehen Fachkräfte – Lücken füllt teure Leiharbeit (DKI 2022).

IHRE INVESTITION

Strategie-Workshop, 2 Tage	2.900 €
Vorbereitung & Ergebnisprotokoll	inklusive

Klinik & Ambulant: effizient, mit Branchenwissen · inkl. Transfer-Check.

IHR GEWINN

3–5 Jahre klare Richtung

Gemeinsame Grundlage für Stufe 2 und 3.

Kostenfrei: Strategie-Check und 30 Minuten kennenlernen.

1 Vision & Strategie → 2 Kulturwandel → 3 Strukturwandel

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330