FÜHRUNGSKRÄFTE-COACHING IN KLINIK & AMBULANT

Ihre Führung macht den Unterschied.

Wie Sie führen, spürt Ihr Team – bis in den Krankenstand. Coaching für Führungskräfte im Gesundheitswesen: Klarheit, Selbstführung, Burnout-Prävention.

gerlinde michel business coach

Coach, Trainerin, Auditorin und Mediatorin
Expertin in Healthcare & MedTech
20+ Jahre Führungserfahrung, international



01 Ihre Ausgangslage

Sie tragen viel Verantwortung

- Fachlich Expert:in – Führung oft selbst angelesen
- Verantwortung für alle – Zeit nicht für jede:n
- Gute Leute zu halten wird schwerer
- Spagat zwischen Organisation und Team
- Konflikte kosten Zeit und Energie
- Für Ihre eigene Entwicklung bleibt wenig Zeit

02 Mein Angebot

Ein Raum nur für Sie

- Führungspersönlichkeit und eigenen Bias reflektieren
- Situativ führen – passend zu Mensch und Lage
- Rolle klären zwischen Organisation und Mitarbeitenden
- Schwierige Gespräche und Konflikte klären
- Klare Kommunikation – Methoden aus dem Crew Resource Management
- Stabilität in komplexen Situationen finden

03 Ihr Nutzen

Was Sie persönlich gewinnen

- **Leichtigkeit:** Mehr Wirkung, weniger Reibung.
- **Klarheit:** Sicher in Rolle und Entscheidungen.
- **Team:** Ein Team, das mitzieht.
- **Resilienz:** Nach turbulenten Zeiten gestärkt ins Gleichgewicht.
- **Sicherheit:** Ruhiger in schwierigen Lagen.
- **Raum:** Vertraulich und ganz für Sie.

Kosten des Wartens

- Mehr Langzeit-Krankheitstage (Schreuder 2013)
- Ausfälle, Mehrarbeit und teure Zeitarbeit
- Mehr Fehler bei Patienten – Haftung und Regress (Hall 2016)
- Fluktuation: Kündigung, Einarbeitung, Recruiting
- Weniger Engagement (Gallup: 70 % führungsbedingt)
- Unter Druck wird Führung direktiv – mehr Kurzzeit-Ausfälle (Schreuder 2011)
- Ausgebrannte Führungskräfte
- Startende Schweigespirale: Fehler bleiben unausgesprochen

Formate / Ablauf

1 1:1-Coaching
Vertraulich und individuell, vor Ort oder online.

2 Kleingruppe (4 Personen)
Voneinander lernen in kleiner, geschützter Runde.

3 Klären, wirken, reflektieren
Ziel klären, umsetzen, Transfer-Check nach 3 Monaten – dazwischen KI-gestützte Lernimpulse.

Ihr Mehrwert als Organisation

Gesundheit: Weniger Krankheitstage und Ausfälle.

Personal: Fachkräfte binden und gewinnen.

Reputation: Attraktiv als Arbeitgeber.

Patienten: Stabile Teams, zufriedenere Patienten.

Schreuder et al. 2013: Führungswechsel auf gleichen Klinikstationen: Ø 21.368 € je Station gespart (J Occup Rehabil)

Schreuder et al. 2011: Direktiver Stil: mehr Kurzzeit-Ausfälle in der Pflege (Health Care Manag Rev)

Kuoppala et al. 2008: Metaanalyse: gute Führung, weniger Krankmeldungen (J Occup Environ Med)

Gallup 2015: Führungskraft erklärt mind. 70 % der Engagement-Unterschiede

Hall et al. 2016: Review: Burnout im Team, mehr Fehler bei Patienten (PLoS One)

KOSTEN DES WARTENS

21.368 € je Station

Durchschnittliche Ersparnis, wenn eine Station eine wirksamere Führungskraft bekam – v. a. weniger Langzeit-Ausfälle (Schreuder et al. 2013).

IHRE INVESTITION

1:1-Coaching	185 € / Std.
Kleingruppe 4 Personen	50 € / Std. p. P.
Bsp. 10 Std. + 2 Std. Transfer	2.220 €

Klinik & Ambulant: effizient, mit Branchenwissen · inkl. Transfer-Check.

IHR GEWINN

+ 19.148 € Potenzial je Station

21.368 € Ersparnis – 2.220 € Coaching. Beispielrechnung, wenn Coaching die Führung wirksamer macht.

Kostenfrei: Burnout-Präventions-Check und 30 Minuten Erstgespräch – vertraulich.

gm@healthcare-coach.com +49 170 5528 330